

PROGRAMMA ERASMUS+ - AZIONE KA121 MOBILITÀ INDIVIDUALE AI FINI DELL'APPRENDIMENTO - AMBITO VET

**“ACCREDITAMENTO MOBILITY HIRPINIA LABOR S.R.L.”
CONVENZIONE N° 2021-1-IT01-KA121-VET-000003938
CUP G99J2100730006**

Mobility Hirpinia Labor S.R.L. è un Ente di Formazione accreditato dalla Regione Campania, nato nel 2013, con sede legale ad Ariano Irpino (AV) ed una sede operativa a Trevico (AV). L'Ente offre servizi individuali e collettivi, rivolti a pubblici e privati, eroga Corsi di Alta Formazione e Professionalizzanti, certificati e riconosciuti a livello Nazionale. Grazie alla sua attività di Orientamento su Job Opportunities e Placement, mette in comunicazione domanda ed offerta di lavoro ed è in grado di intercettare i fabbisogni del mercato per elaborare percorsi in linea con le richieste del tessuto imprenditoriale. Mhlab è un centro esami registrato Trinity College London per le competenze in lingua inglese ed è accreditata presso FORMA.TEMP, il fondo per le politiche, per la formazione e il sostegno al reddito dei lavoratori in somministrazione.

L'accREDITAMENTO Erasmus+ in ambito VET di Mobility Hirpinia Labor s.r.l. si basa su un piano di sviluppo europeo di lungo termine che mira a favorire la formazione professionale dei giovani. L'Erasmus plan sul quale si basa l'accREDITAMENTO ha come focus principale la realizzazione di tirocini formativi in Francia, Spagna e Malta ed Irlanda.

I MEMBRI DEL CONSORZIO

Il Consorzio costituito comprende 3 Istituti Scolastici Superiori. I.I.S “Maffucci” di Calitri, I.I.S. “Fermi” di Vallata, I.I.S. “Vanvitelli” di Lioni, 2 Comuni, 1 Comunità Montana e 2 aziende.

L'Istituto “Vanvitelli” con curricula per l'enogastronomia e l'ospitalità alberghiera offre programmi didattici in grado di fornire le competenze necessarie per intervenire nella valorizzazione, produzione, trasformazione, conservazione e presentazione dei prodotti enogastronomici; operare nel sistema produttivo promuovendo le tradizioni locali; promuovere i servizi di accoglienza turistico-alberghiera.

I diplomati ad indirizzo amministrazione – finanza e marketing (Istituto “Maffucci” ed Istituto “Fermi”) acquisiscono competenze che li rendono in grado di analizzare i fenomeni economici, di comprendere sistemi e processi aziendali, gestendoli utilizzando software tecnologici. Sono inoltre in grado di utilizzare strumenti di marketing, tradizionali e tecnologici.

L'Istituto Maffucci con curricula ad indirizzo artistico propone programmi didattici che forniscono allo studente gli strumenti necessari per conoscere il patrimonio artistico nel suo contesto storico e culturale. Il coinvolgimento sia di Istituti Professionali sia di Istituti Umanistici è stato pensato in quanto essi formano i professionisti coinvolti nei processi di sviluppo della filiera del settore turistico, della quale sono partecipi anche gli Enti e le Istituzioni locali (Comuni di Savignano Irpino e Vallata, Comunità Montana dell'Ufita) nonché le aziende Campania Agri S.R.L. e Turismo Irpinia S.R.L.S. Un Consorzio costituito dagli attori più rappresentativi del sistema formazione/lavoro del settore turistico-enogastronomico avrà la capacità di intervenire nella valorizzazione del patrimonio culturale, artistico, artigianale, enogastronomico, paesaggistico ed ambientale, e negli aspetti legati alla sua offerta in termini di servizi, in maniera integrata.

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Coinvolgere nella rete consortile anche altri Enti Locali parte di “Borghi in Rete” per contribuire al suo successo;

Fornire ai beneficiari skills trasversali, di respiro internazionale, che incidano sul miglioramento del settore turistico enogastronomico e culturale e sul miglioramento delle performance aziendali;

Sviluppare le competenze e le capacità linguistiche dei neodiplomati rispetto alle lingue di altri paesi UE attraverso esperienze di mobilità internazionale;
 Concorrere al miglioramento dell'offerta formativa degli Istituti consorziati;
 Ridurre lo skills mismatch del territorio irpino fornendo alle imprese capitale umano che abbia acquisito skill trasversali allineate ai fabbisogni del mercato turistico;
 Migliorare l'azione di coordinamento e raccordo tra mondo del lavoro e mondo della formazione, erogata dagli istituti scolastici e da Enti.

DESTINATARI

Il progetto si rivolge a **24 neodiplomati** che avranno la possibilità di svolgere un tirocinio professionale della durata di **60 giorni + 2 di viaggio** in aziende estere, mediante l'assegnazione di Borse di Studio da erogare tramite la pubblicazione periodica di bandi di selezione.

Di seguito i posti disponibili per ciascun paese:

Mobilità disponibili: 24	
Francia	4
Malta	6
Spagna	6
Irlanda	8

Il presente avviso concerne esclusivamente il primo macro-flusso che selezionerà N°24 neodiplomati nell'anno scolastico 2021/2022 di cui:

- n. 4 in Francia,
- n. 6 a Malta;
- n. 8 in Irlanda;
- n. 6 in Spagna.

CRONOPROGRAMMA

	FRANCIA	MALTA	IRLANDA	SPAGNA
Apertura/Chiusura Bandi	15/12/2022 24/01/2023	15/12/2022 24/01/2023	15/12/2022 24/01/2023	15/12/2022 24/01/2023
Selezione	27/01/2023	27/01/2023	27/01/2023	27/01/2023
Graduatoria	28/01/2023	28/01/2023	28/01/2023	28/01/2023
Mobilità	28/02/2023 30/04/2023	28/02/2023 30/04/2023	28/02/2023 30/04/2023	28/02/2023 30/04/2023

N.B. Tutte le date suindicate sono indicative e potranno subire variazioni per esigenze organizzative.

IMPATTO

Il territorio della Regione Campania presenta forti contrasti, gravi criticità, molte opportunità, e una enorme ricchezza storico-culturale, artistica ed enogastronomica non sufficientemente valorizzata, eppure riconosciuta a livello globale. In essa convivono i dati del tasso di disoccupazione tra i 18 e i 29 anni pari al 39,8% nel 2019 (ISTAT), il tasso di dispersione scolastica del 19% (OpenPolis) e una tendenza in crescita del settore turistico pari al 26% (Fonte Cresme 2019). Un settore che genera ricchezza e potrebbe generare occupazione di qualità, eppure si tratta, ancora, di un settore trainato dai Big dell'offerta turistica, con un gap nelle aree interne. La Provincia di Avellino, in questo contesto si inserisce da un lato con un tasso di disoccupazione giovanile pari al 24,8% nel 2019 (ISTAT) e con una mancata crescita nel settore turistico, rispetto al resto della Regione, segnando un -25% negli anni di boom pre-Covid, e dall'altro con enormi potenzialità rispetto al turismo enogastronomico, e artistico-culturale. Dai tavoli di confronto avuti con gli stakeholders del territorio e' emersa la necessità che il settore del turismo incontri una gestione delle risorse che risponda sempre più a criteri di qualità e competenza, quindi formazione di professionalità e riferimenti sul territorio in grado di comprendere cosa cerca oggi il turista. Il bisogno maggiore è che ci sia continuità, coerenza e coesione nelle azioni, costruendo una rete provinciale che si consolidi nel corso di questi 7 anni e che duri nel tempo oltre essi.

Ad affermarsi è quindi il concetto di "paesaggio enogastronomico", ovvero quell'insieme di cultura, persone, ambiente, attività e prodotti tipici. Un percorso già avviato dagli Enti Locali partner di Consorzio, quali ad esempio il Comune di Savignano Irpino, membro del Club dei Borghi più Belli, che ha aderito all'iniziativa "Borghi in rete", supportata da ACI e Governo Nazionale e dalla Comunità Montana Valle dell'Ufita; o il Comune di Vallata, famoso per la produzione vinicola che sviluppa un turismo legato ai "Percorsi del Vino".Cogliere questo trend rappresenta una risposta adeguata ai bisogni del territorio.

Per far ciò, bisognerà aggiornare le skills dei futuri operatori del settore, internazionalizzandole attraverso l'esperienza di mobilità e attraverso un'offerta formativa migliorata e favorire una cultura di network.

Il Piano rappresenta, quindi, un'opportunità di incrementare la competitività del sistema delle imprese, migliorandone i processi interni e favorendo l'introduzione di competenze innovative e di stampo europeo che potranno essere attinte dai beneficiari, che apprenderanno un diverso know-how, in strutture europee operanti nell'ambito del turismo enogastronomico ed esperienziale.

Da questa esperienza gli Istituti scolastici partner miglioreranno i propri PTOF, strutturando relazioni con aziende e organismi formativi con cui favorire la professionalizzazione e l'occupabilità degli studenti in uscita dai percorsi di studio. Mhlabs in quanto Coordinatore del Piano, opererà un upgrade del suo curriculum, affinando le skills di management internazionale e soprattutto implementerà il proprio network su scala europea, mentre gli Enti Locali aderenti continueranno il percorso avviato con "Borghi in Rete" e porteranno a quel tavolo un bagaglio di know how internazionale.

REQUISITI E MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Il presente avviso concerne esclusivamente il primo macro-flusso che selezionerà N°24 neodiplomati nell'anno scolastico 2021/2022 di cui:

- n. 4 in Francia,
- n. 6 a Malta;
- n. 8 in Irlanda;
- n. 6 in Spagna.

Le ulteriori Borse previste dal progetto saranno assegnate con bandi del tutto simili, pubblicati successivamente.

Potranno presentare domanda di partecipazione a “ACCREDITAMENTO MOBILITY HIRPINIA LABOR S.R.L” i giovani neodiplomati dell’anno 2021- 2022 che alla data di pubblicazione del bando:

- neodiplomati presso gli indirizzi di studi menzionati non oltre i 12/18 mesi dall'avvio delle attività’;
- disoccupati da almeno 6 mesi;
- possesso della conoscenza della lingua straniera pari al livello B1.

PRESENTAZIONE DOMANDA

La domanda di partecipazione al progetto dovrà essere composta dai seguenti documenti:

- ALLEGATO A – domanda di partecipazione;
- Curriculum vitae, redatto utilizzando il format predisposto nella modulistica allegata al Bando, completo di Foto del candidato e di lettera motivazionale, in italiano e nella lingua di referenza;
- Copia di eventuali certificazioni possedute (linguistiche e non);
- Copia di un documento di identità in corso di validità.

Tutta la documentazione suindicata dovrà essere inviata, come allegato in formato PDF, ed impiegando i format appositamente predisposti, esclusivamente tramite mail al seguente indirizzo di posta elettronica: MobilityHirpinia@erasmusaccreditation.com

Per reperire tutta la documentazione si può visitare il sito interamente dedicato al progetto:
Le candidature potranno essere inviate a partire dal **15/12/2022** fino al **24/12/2022**.

L’oggetto della mail dovrà essere: **Candidatura progetto ACCREDITAMENTO MOBILITY HIRPINIA “Malta” o “Irlanda” o “Spagna” o “Francia” – “Cognome e Nome”** - Tutte le candidature pervenute oltre il termine previsto o in maniera difforme/incompleta da quanto indicato non saranno considerate ammissibili.

Tutte le candidature pervenute oltre il termine previsto o in maniera difforme/incompleta da quanto indicato non saranno considerate ammissibili.

IL PROCESSO DI SELEZIONE

La selezione avverrà grazie ad una Commissione di Valutazione composta da membri del Coordinatore, i docenti di lingua e da un membro degli altri partner.

Livello Linguistico	10 pt
Le motivazioni della candidatura	10 pt
Test scritto sulle competenze acquisite nel corso degli studi	15 pt
Fewer Opportunities**	3 pt
Totale Punteggio Massimo	38

** Obiettivo del progetto è includere nelle attività di mobilità i Learners che presentano fragilità (fewer opportunities). La presentazione di Dichiarazione ISEE non superiore alla media regionale vale 3 punti extra. A parità di punteggio saranno selezionati i partecipanti provenienti da difficili situazioni socio-economiche, valutate a mezzo ISEE. Lì dove si riscontrano tali situazioni: mancata integrazione nell'ambiente di apprendimento, episodi di ghettizzazione e/o bullismo, abbandono precoce degli studi, lavoro in nero e sfruttamento lavorativo. Ragazzi, quindi, con questi particolari tipi di background verranno particolarmente spronati a partecipare alle attività di mobilità già durante le attività di sensibilizzazione alla partecipazione e a loro saranno riservati 3 punti extra-ordinari da sommare a quelli risultati dalle prove. Inoltre, a parità di punteggio, verranno favoriti ragazzi provenienti da situazioni di criticità.

Saranno considerati idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo pari a 19/38.

La graduatoria definitiva dei partecipanti al progetto di mobilità, congiuntamente alle informazioni circa il termine e le modalità entro i quali i candidati potranno prendere visione della documentazione per l'accettazione del tirocinio verrà pubblicata sul sito di **MOBILITY HIRPINIA LABOR S.R.L.** Nel caso di disponibilità di posti derivanti da rinunce, si provvederà allo scorrimento della graduatoria.

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.Lgs.196/2003, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assegnazione delle borse di tirocinio all'estero.

BORSA DI STUDIO

Il beneficiario è esonerato dall'onere di anticipare e/o sostenere in prima persona i costi previsti per la permanenza all'estero e la partecipazione al progetto di Mobilità.

In forza di tale sistema di gestione, infatti, **Mobility Hirpinia** si fa carico, anche mediante il partenariato, dell'erogazione dei seguenti servizi:

- Amministrazione e gestione del progetto;
- Individuazione del tirocinio e dell'organizzazione ospitante, sulla base del profilo del candidato, compatibilmente con i settori di tirocinio previsti;
- Preparazione linguistica tramite la piattaforma Europea OLS, culturale e pedagogica dei tirocinanti da effettuarsi prima della partenza. La partecipazione alla preparazione è obbligatoria, pena decadenza automatica dall'ammissione al progetto;
- Corso virtuale ad integrazione della mobilità fisica (Blended mobilities) improntato sulle tematiche di tirocinio;
- Viaggio aereo di andata e ritorno verso la destinazione del tirocinio;
- Copertura assicurativa (responsabilità civile e infortuni sul lavoro) per tutta la durata del soggiorno all'estero;
- Alloggio, in base alla prassi seguita dall'ente di accoglienza partner del progetto, la sistemazione è in appartamento condiviso o in famiglia;
- **Pocket money contributo parziale alle spese di vitto e trasporti locali di euro 500 per la destinazione Malta, Spagna e Francia;**
- **Pocket money contributo parziale alle spese di vitto e trasporti locali di euro 550 per la destinazione Irlanda.**

- Per chi rientra nella categoria delle “Fewer opportunities” verrà erogato un contributo integrativo al pocket money di euro 100;
- Tutoraggio e monitoraggio professionale, logistico e organizzativo per tutta la durata del soggiorno all'estero;
- Rilascio certificazione e attestati.

Si precisa che i certificati e gli attestati previsti saranno rilasciati esclusivamente nel caso in cui la fase di tirocinio all'estero sia portata a termine e sia consegnata tutta la documentazione richiesta a **MOBILITY HIRPINIA LABOR S.R.L.**

RINUNCIA O RINUNCIA ALLA PARTECIPAZIONE AL PROGETTO PRIMA DELLA PARTENZA

Una volta effettuata la contrattualizzazione, in caso di rinuncia prima della partenza, ove l'ente promotore abbia già provveduto a sostenere spese in nome e per conto del beneficiario (ad es. acquisto biglietto aereo, emissione di polizza assicurativa, ecc.), questi sarà obbligato a rimborsare le eventuali spese o penali sostenute da MOBILITY HIRPINIA LABOR S.R.L.

RIENTRO ANTICIPATO

In caso di interruzione del soggiorno prima della data prevista di conclusione del progetto, MOBILITY HIRPINIA LABOR S.R.L. potrà richiedere al beneficiario la restituzione delle somme già anticipate per il periodo di tirocinio non effettuato e quindi non riconosciute dall'Agenzia Nazionale.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati, gli elementi ed ogni informazione acquisita sono utilizzati esclusivamente ai fini del procedimento, garantendo l'assoluta sicurezza e riservatezza anche in sede di trattamento dati con sistemi automatici e manuali. Si informa i concorrenti interessati ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 13 del decreto legislativo n 196/2003 e in attuazione del Regolamento Ue 2016/679 (GDPR), che:

- 1) i dati richiesti sono raccolti per le finalità inerenti la procedura, disciplinata dalla legge;
- 2) il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria pena l'esclusione;
- 3) i dati raccolti potranno essere oggetto di comunicazione al personale dipendente coinvolto nella procedura di selezione per ragioni di servizio, e a tutti i soggetti aventi titolo ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 del decreto legislativo 267/2000;
- 4) il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza;
- 5) i dati ed i documenti saranno comunicati agli organi dell'autorità giudiziaria nell'ambito di eventuali procedimenti;
- 6) i diritti degli interessati sono quelli previsti dall'art. 7 del decreto legislativo n. 196/2003 e dal Regolamento Ue 2016/679 (GDPR).